



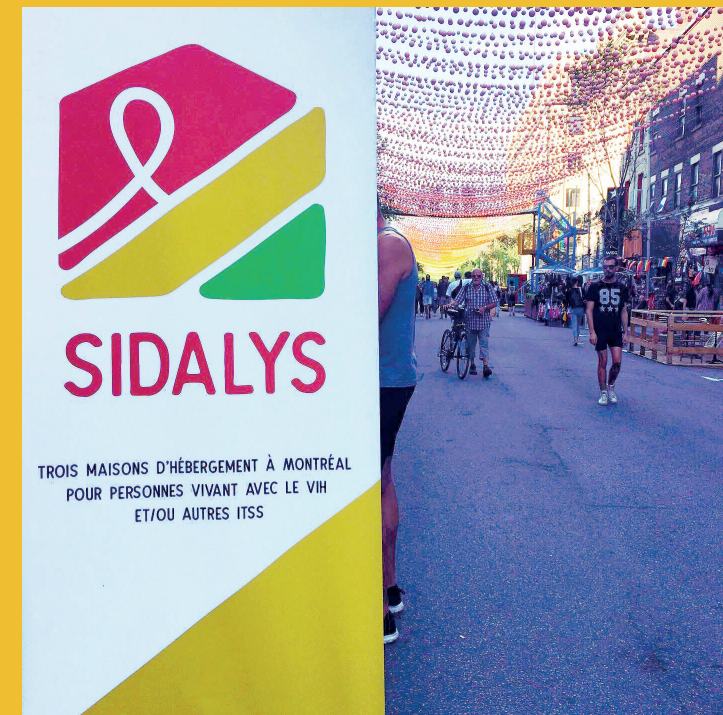
**Rapport
d'activité**

2020
2021



SIDALYS

SOMMAIRE



- 4 Mot du président
- 5 Mot de la direction générale
- 6 Le Conseil d'administration
- 7 Bilan de la gestion des ressources humaines
- 8 Remerciement aux Partenaires et Bénévoles
- 10 Modèle logique
- 15 Trajectoire des services
- 16 Maison Amaryllis et studios Amaryllis
- 18 Les habitations Jean-Pierre Valiquette
- 20 Centre Sida Secours
- 22 2020-2021 en un clin d'œil

Mot du président

Cette année encore, Sidalys a connu beaucoup de transformations marquantes. Il y a eu l'arrivée de plusieurs nouveaux visages dans nos équipes d'intervention, ainsi que le départ de certains vers d'autres défis professionnels. Ensuite, un changement de la direction générale à travers l'arrivée en fonction de M Quentin A. Desrosiers. Nous avons également procédé au recrutement de nouveaux membres au conseil d'administration, nous offrant ainsi une grande diversité d'expertises fortement appréciées au sein de la gouvernance. Tout comme la planète entière, nous avons dû nous adapter à une nouvelle réalité pandémique, qui nous touche tous et plus particulièrement ceux à qui nous offrons des soins et services. Finalement., il y a eu après 5 ans d'attente, l'inauguration tant attendue de la nouvelle Maison Amaryllis. Métamorphosée entièrement dans une toute nouvelle bâtisse, celle-ci nous permet dorénavant d'offrir encore plus de services et d'hébergement personnalisés qu'auparavant. En effet, nos ressources ont vu bien des changements au cours des derniers mois, et nous avons su les relever avec bravoure! Aujourd'hui, j'ai le plaisir de constater que nous formons une équipe dynamique de gens dévoués qui offrent des services de qualité aux personnes les plus démunies de la société.

Je tiens à remercier tous les membres de Sidalys qui ont bravé ces tumultueuses adaptations avec nous, desquelles je crois sincèrement que nous sommes ressortis plus forts. C'est grâce à vous tous que ce soit au niveau des intervenants, des cuisiniers, du soutien administratif, de l'entretien, des bénévoles et

j'en passe, que nous pouvons changer des vies au quotidien, un individu à la fois.

De plus, je tiens à souligner le travail acharné de notre nouveau directeur général Quentin A. Desrosiers qui a su en très peu de temps apprendre à connaître nos ressources et nos services, puis y apporter sa couleur et son sens de l'innovation. Ses efforts constants depuis son arrivée nous ont permis de mettre à jour nos pratiques organisationnelles et ainsi continuer d'offrir un milieu de vie saint pour nos résidents et un milieu de travail où il fait bon de pratiquer la relation d'aide.

C'est avec confiance et enthousiasme que nous poursuivons ensemble cette année qui ne sera sans doute pas épargnée de changements et de surprises, mais que nous saurons affronter grâce aux bases solides que nous avons fortifiées jusqu'à présent.

Merci de contribuer chacun à votre façon à tout ce qu'est Sidalys.

— *Constantin Georgiades, Président du CA, Sidalys*



Mot de la direction générale

Sidalys sort d'une période mouvementée et entreprend une transition vers la prochaine ère de l'organisation. Plusieurs défis rencontrés au courant des dernières années ont signalé le besoin de revoir notre fonctionnement opérationnel, notre structure de gestion et nos procédés de gestion des ressources humaines.

À cet effet, un exercice de consolidation de l'organisation est entrepris depuis mon entrée en fonction. En définissant qui nous sommes et qu'est-ce que nous réalisons, il sera plus facile de cibler nos forces, minimiser nos faiblesses et construire pour l'avenir.

Justement, dans ce rapport annuel j'ai le bonheur de présenter le modèle logique et la trajectoire de services de l'organisation. Ces outils, somme toute simples, seront la base d'une multitude de travaux et d'activités futures. L'espoir est de pouvoir développer l'organisation dans la poursuite de notre mission et multiplier nos réussites pour la communauté montréalaise.

D'une certaine manière, il y a un retour aux sources du communautaire qui se réalise dans les halles de nos ressources. Comme les initiatives citoyennes qui ont tant construit la richesse du réseau communautaire de Montréal et québécois, il est nécessaire de créer un milieu de travail qui alimente l'innovation et la mobilisation du bas vers le haut.

À cet effet, beaucoup d'efforts ont été entrepris et continueront d'être développés pour poursuivre la création d'un espace de travail et d'un milieu de vie épanouissants tout en poursuivant

nos activités. Déjà, en quelques mois, nous constatons des améliorations importantes dans l'atmosphère de travail et l'accroissement de l'investissement des membres de l'équipe dans la mission.

Ces démarches sont critiques pour la poursuite de notre mission et pour multiplier nos réussites. La création de ce climat positif est nécessaire pour nourrir l'empathie et développer la qualité des interventions et services auprès de nos résident.e.s.

Après plus de 3 décennies d'histoire, Sidalys continue d'être une organisation unique de la communauté montréalaise. Fidèle à l'histoire, la culture et l'âme de cette organisation, nos services sont offerts parmi les individus le plus stigmatisés de cette communauté. Nous les accueillons dans leur entièreté et les soutenons pour retrouver leur santé, leur toit, leur autonomie et leur dignité.

— *Quentin A. Desrosiers, Directeur général, Sidalys*



Le Conseil d'administration

Constantin Georgiades, Isabelle Champagne, Stanley Choute, Kiloé Sévigny, Yves Fontaine et Catherine Giasson

BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration s'est réuni en assemblée ordinaire à onze reprises et a réalisé six rencontres de travail; dont plusieurs pour la sélection de la nouvelle direction. De plus, une rencontre conjointe a été réalisée avec la Fondation Sidalys dans le but d'entamer de nouveaux travaux ensemble. Les administrateurs ont également fait preuve d'une grande implication au courant de l'année en fournissant du soutien à la co-direction et la direction selon leurs connaissances et leurs expertises.

Une mention importante doit être faite pour l'apport d'Isabelle Champagne. Elle a significativement aidé, soutenu et éduqué ses coadministrateurs et la direction sur le chantier Amaryllis. Son aide inestimable dans ce dossier a permis à la gouvernance de Sidalys, qui n'était pas présente à l'insertion du projet, de décortiquer ce qui se passe et mener le projet vers une conclusion satisfaisante.



Bilan de la gestion des ressources humaines

La première moitié de l'année a été difficile au niveau des ressources humaines. L'été 2020 a été particulièrement pénible avec un taux de roulement si élevé que Sidalys avait de la difficulté à remplir tous les quarts de travail. Nous n'avions pas suffisamment d'employés pour l'opération concurrente des deux ressources de Sidalys. La fermeture temporaire de la Maison Amaryllis a même été nécessaire puisque nous ne pouvions pas assurer la présence d'un intervenant pour les résidents.

Toutefois, à partir du mois de septembre, plusieurs modifications ont été réalisées dans les pratiques de gestion des ressources humaines de Sidalys afin d'améliorer le climat de travail et modifier la culture interne de l'organisation. Notamment, la décentralisation de la prise de décisions, la restructuration des responsabilités, la professionnalisation des différents acteurs, la reconnaissance des expertises de chacun, la mobilisation par la concertation et la priorisation des employés de première ligne ont contribué à un changement important dans la réalité quotidienne de l'organisation. Ces modifications ont donné un espace plus grand aux intervenants de contribuer aux décisions courantes de Sidalys. En s'appropriant collectivement de la mission, un esprit de soutien et d'entraide s'est développé entre nos employés.

Aujourd'hui, on constate un engouement important pour l'organisation et un niveau de satisfaction de plus en plus élevé parmi les membres de la grande famille Sidalys. Pour les prochaines années et mois, il sera doublement important pour l'organisme de consolider ses acquis en gestion des ressources humaines et assurer l'implantation d'une structure et de pratiques pouvant nourrir et pérenniser l'atmosphère de travail positif dans la ressource.

Au final, les plus grands acteurs de cette réussite sont les employés eux-mêmes qui sont empreints d'un optimisme, un engouement et une passion hors pair pour la mission de Sidalys. L'équipe se mobilise constamment pour travailler ensemble dans l'intérêt organisationnel et promouvoir un meilleur service pour nos résident.e.s.



Remerciement aux Partenaires et Bénévoles

Sans partenaires et bénévoles, un organisme communautaire ne pourrait pas fonctionner. Sans leur support et collaboration, la réalité de Sidalys serait bien différente. Le soutien financier, professionnel et associatif des organisations ici-bas ont contribué à améliorer la qualité de nos services, à soutenir leur poursuite durant la pandémie et aider l'atteinte de nos objectifs. Notamment, nous remercions l'implication continue du Groupe CDH dans la réalisation du projet Amaryllis; le soutien de Chambrelle pour la solution temporaire d'hébergement pour les résidents d'Amaryllis et la pharmacie Pharmaprix Tremblay et Von Hoenacker pour les cadeaux et dons gratuits.



PARTENAIRES PROFESSIONNELS

Bouffe-Action Rosemont
Cactus
CAN-CON CONSTRUCTION
Centraide
Chambrelle
Groupe CDH
CIUSS du Centre Sud de l'île de Montréal
Clinique ID du CUSM
Clinique Médicale du Quartier Latin
Clinique Médicale L'Actuel
COCQ-SIDA
DIOGENE
Direction de l'Habitation, Ville de Montréal
Direction Régionale de la Santé Publique de Montréal
Equipe mobile/Site Fixe de de l'UHRESS du CHUM
FOHM
Fondation Québécoise du Sida
Les Hébergements de l'Envol

Ma Chambre Inc
Maison Dominique
Maison d'Hérelle
Maison Plein Coeur
Maison du Parc
Maison René
Mobi-Fab
Office Municipal d'Habitation de Montréal
Pharmaprix Tremblay et Van Hoenacker
Portail VIH
Psychiatrie urbaine (PRISM & Suivi intensif itinérance)
RAPSIM Rédaction sur Mesure (Denitsa Hristova)
Société d'Habitation du Québec
STMU de l'Hopital Notre-Dame
TABLÉE DES CHEFS
TOMS
UPT du CHUM
YMCA

Modèle logique

Ressources	Centre de Sida Secours Autonomie faible	Chambres Amaryllis Autonomie moyenne
Clientèle	Toute personne atteinte ou à risque d'une ITSS Priorisation des personnes atteintes du VIH	Toute personne atteinte ou à risque d'une ITSS Priorisation des personnes atteintes du VIH
Caractéristiques	Hébergement à faible coût en fonction des revenus jusqu'à 3 mois Présence 24/7 Nourriture, logement et vêtement fournis	Hébergement à faible coût jusqu'à 24 mois Présence 24/7 Nourriture, logement et vêtement fournis
Priorité	Réduction méfaits et sortir de la rue	Prévention des comportements à risque
Activités	Accompagnement et référencement des résidents dans leurs démarches sociales (logement, dettes, impôts, travail, santé, bien-être, etc.) Intervention psychosociale - réduction des méfaits, socialisation et renforcement des capacités Gestion de la médication Assurer le suivi des traitements médicaux Offrir du matériel de consommation Assurer l'accès aux soins VIH/HEPC/ITSS Animation d'activités sociales Référencement vers des solutions de logement à plus long terme (partout sauf JPV)	Accompagnement et référencement des résidents dans leurs démarches sociales (logement, dettes, impôts, travail, santé, bien-être, etc.) Intervention psychosociale- renforcement de capacité Gestion de la médication Éducation (sanitaire, budgétaire, sociale, etc.) Offrir du matériel de consommation Renforcement des capacités à répondre à ses besoins Animation d'activités sociales Soutien aux démarches de logement Travaux obligatoires- entretien de leur chambre Démarchage dans le bénévolat et le travail Suivi à moyen terme d'une problématique de santé mentale

10

Ressources	Studios Amaryllis Autonomie semi-complète	Habitations Jean-Pierre Valiquette Autonomie complète
Clientèle	Toute personne atteinte ou à risque d'une ITSS Priorisation des personnes atteintes du VIH	Personnes atteintes du VIH/SIDA
Caractéristiques	Studios locatifs meublés à faible coût jusqu'à 60 mois Présence 24/7 limitée Certains services fournis (électricité, chauffage, etc.)	Appartements avec baux Présence occasionnelle Soutien communautaire en logement social
Priorité	Développer de l'autonomie et le pouvoir d'agir	Consolidation de l'autonomie
Activités	Accompagnement et référencement des résidents dans leurs démarches sociales (logement, dettes, impôts, travail, santé, bien-être, etc.) Intervention psychosociale hebdomadaire afin de favoriser l'autonomie, renforcement des capacités Veiller à la poursuite des soins médicaux Éducation (sanitaire, budgétaire, sociale, etc.) Offrir du matériel de consommation Renforcement des aptitudes de l'usager à répondre à ses besoins Éducation sur le respect des obligations sociales Faire le suivi de l'application des aptitudes acquises Soutien psychosocial Suivi à long terme d'une problématique de santé mentale Planifier et préparer les démarches après Amaryllis	Soutien à certaines démarches complexes(enjeux juridiques) Intervention psychosociale ponctuelle Suivi sur le respect des obligations Éducation sur les obligations complexes (plaintes, soutien à l'emploi, empowerment) Encourager à faire du bénévolat

11



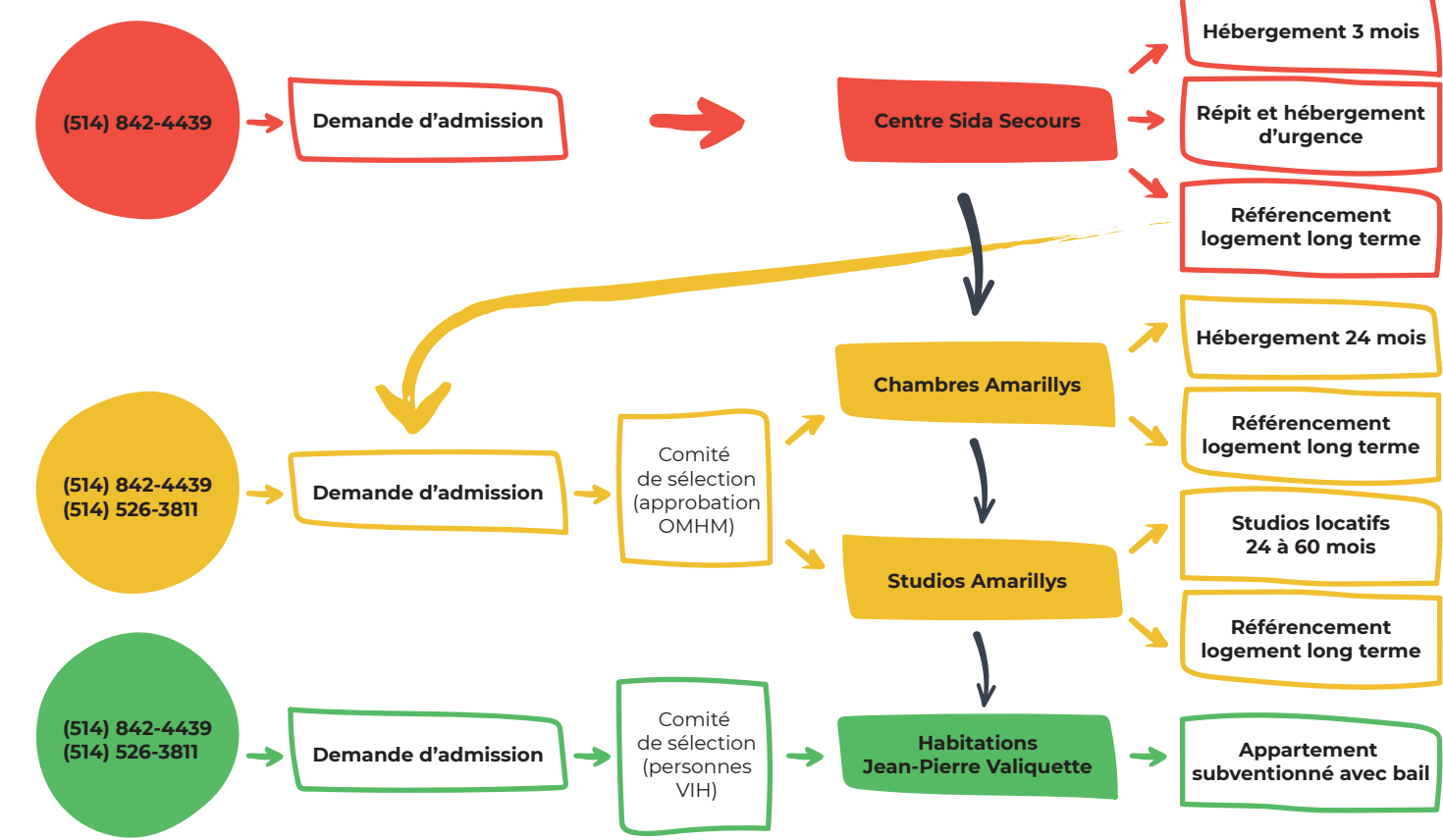
Ressources	Centre de Sida Secours Autonomie faible	Chambres Amaryllis Autonomie moyenne
Résultats immédiats	Une sortie immédiate et à court terme de l'itinérance Subvenir aux besoins premiers (se nourrir, se loger) L'individu reçoit de l'aide afin d'organiser sa situation Stopper l'isolement Maintien et suivi des soins médicaux Début de l'autonomisation de la personne Une solution d'hébergement post incarcération	Sortie à long terme de l'itinérance Subvenir aux besoins premiers (se nourrir, se loger) Diagnostic et suivi de problèmes de santé mentale Prévention du retour à la rue Poursuite la trajectoire d'autonomisation Autogestion de la consommation Développement d'aptitudes de socialisation
Résultats intermédiaires	Stabilisation de la situation médico-sociale d'une personne Développement d'aptitudes de socialisation Répit de la rue Répit de la consommation Permettre la reprise en main de l'individu Réduction des méfaits	Poursuite de la stabilisation d'une personne Réduction des méfaits Éduquer une personne à répondre à ses besoins Renforcer les capacités et connaissances pour prendre soin de soi et de ses obligations Réinsertion sociale Réduction des méfaits
Résultats à long terme	Prévention de l'itinérance Préservation de la dignité humaine Acquisition d'outils pour l'autogestion sécuritaire de la consommation Autogestion des besoins de santé Responsabilisation	

Ressources	Studios Amaryllis Autonomie semi-complète	Habitations Jean-Pierre Valiquette Autonomie complète
Résultats immédiats	Acquisition d'une autonomie encadrée Acquisition d'un logement semi-autonome Suivi à long terme des problèmes de santé mentale Soutien au besoin (pour les différentes démarches, sociales, de santé, financières, éducatives, etc.) La personne retrouve sa dignité La personne retrouve l'indépendance fonctionnelle Réduction des méfaits Amélioration de l'estime de soi et bien-être	Dignité complète de l'individu Acquisition d'un bail- logement autonome Reconnaissance de l'autonomie Indépendance totale Bon estime de soi et bien-être
Résultats intermédiaires	Stabilisation à long terme Autonomie de l'individu Réduction des méfaits	L'individu a repris le contrôle de sa vie L'individu possède les outils et la stabilité pour poursuivre ses ambitions Réinsertion sociale et maintien de l'autonomie à très long terme Réduction des méfaits
Résultats à long terme	Sortie définitive de l'itinérance Autogestion de ses besoins et obligations Cessation définitive ou limitation de la consommation de drogues Gestion et résolution des problèmes de santé mentale Réinsertion dans la société Autonomie et respect des obligations sociales de manière autonome	



	Centre de Sida Secours Autonomie faible	Chambres Amaryllis Autonomie moyenne	Studios Amaryllis Autonomie semi-complète	Habitations Jean-Pierre Valiquette Autonomie complète
Résultats finaux	Réinsertion sociale d'une personne itinérante ou en précarité de logement, atteinte d'un ITSS ou du VIH et ayant des problèmes de santé mentale. Réduction significative des conséquences sociofinancières de l'intersectionnalité de l'itinérance, la consommation de drogues, les problèmes de santé mentale et les ITSS. Soutien psychosocial permettant aux individus à retrouver un contrôle sur leur vie. Renforcement des capacités de responsabilisation et autonomie. Réduction et prévention de la stigmatisation des personnes atteintes du VIH/SIDA/HEPC. Réduction et prévention des conséquences graves d'être atteint du VIH/SIDA/HEPC.			
Impact social	Réduction des méfaits causés par les problèmes de santé mentale, de toxicomanie, d'itinérance et des ITSS sur la communauté montréalaise. Réduction de l'itinérance à Montréal. Insertion sociale Réduction de la stigmatisation des personnes: - Itinérantes; - Toxicomanes; - Aux prises avec des problèmes de santé mentale; - Infection transmise sexuellement et par le sang. Réintégration socio-économique des personnes de bas seuil dans la société. Augmentation du nombre de personnes séropositives qui ont une charge virale indétectable parmi la population à bas seuil. Réduction de la propagation du VIH à Montréal. Augmentation du nombre des personnes à atteinte d'ITSS qui complètent leur traitement.			

Trajectoire des services





MAISON AMARYLLIS ET STUDIOS AMARYLLIS

La Maison Amaryllis est une maison de chambre 24/7 pour personnes atteintes, ou à risque important d'être infecté par un ITSS, en situation d'itinérance ou en précarité de logement. Les objectifs principaux de la ressource sont de soutenir la réinsertion sociale des résidents, renforcer leurs capacités et encourager leur autonomisation. Le loyer des chambres est subventionné par l'Office Municipale d'Habitation de Montréal (OMHM).

Les Studios Amaryllis sont des studios locatifs à loyer subventionné par l'OMHM offerts à des personnes atteintes ou à risque important d'être infecté par une ITSS, issus de l'itinérance ou en précarité de logement qui ont une autonomie quasi totale. Les studios offrent un contexte contrôlé d'autonomie ou du soutien additionnel est rapidement et facilement accessible au besoin.

Les séjours à la Maison et les Studios Amaryllis réalisent les deuxièmes et troisièmes étapes d'une sortie de l'itinérance et de la réinsertion sociale. Les résidents poursuivent un plan d'intervention et une trajectoire de service planifiée pour renforcer leurs capacités pour franchir les prochaines étapes de leur réinsertion sociale. Ce parcours d'autonomisation vise à développer les chances de succès de trouver un logement définitif et prévenir une nouvelle désorganisation.

Cette année, après 5 ans de travaux, la nouvelle Maison Amaryllis a été complétée. Les résidents et l'équipe ont déménagé de

l'emplacement temporaire sur la rue Sainte-Famille à ce nouvel immeuble le 1er décembre 2020. Nous sommes fiers d'avoir réussi à rendre le nouveau centre d'hébergement opérationnel très rapidement. Ça n'a pas été sans embûches, mais les efforts de l'équipe ont permis la poursuite de nos activités sans interruption.

Toutefois, le déménagement n'est pas la fin de la période de transition. La Maison Amaryllis entame une révision de ces activités afin de les arrimer avec l'objectif de réinsertion sociale des usager.e.s. Conséquemment, nous maximiserons les activités de renforcement des capacités et d'éducation de nos résidents. Amaryllis se concentrera donc sur l'autonomisation et le développement des compétences individuelles dans la poursuite de la mission de Sidalys.



Le Centre Amaryllis en quelques chiffres (1^{er} avril 2020 > 31 mars 2021)

10

personnes hébergées
(8 premiers séjours)

49 ANS

moyenne d'âge

7 HOMMES
3 FEMMES

3424

repas servis

6 MOIS 1/2

durée moyenne de séjour

77 %

taux d'occupation

4 PERS.
/8

ont une charge virale
indétectable
à leur arrivée
(1 personne/monoinfectée VHC)

7 PERS.
/10

présentent une
comorbidité de santé
mentale

5 PERS.
/10

disent consommer
des drogues variées
sur une base régulière

4 PERS.
/10

présentent une comorbidité
de santé mentale et disent
consommer des drogues
variée sur une base
régulière



LES HABITATIONS JEAN-PIERRE VALIQUETTE

Les Habitations Jean-Pierre-Valiquette (HJPV) sont les appartements que composent l'immeuble à logement situé sur la rue Bercy. Dans le cadre d'une entente de service avec la Société d'Habitation de Montréal, Sidalys offre du soutien communautaire en logement social auprès des résidents de cet immeuble. Celui-ci offre des appartements avec baux à loyer subventionné par l'OMHM. Seules les personnes atteintes du VIH/Sida sont éligibles.

Nous sommes heureux de constater l'allongement du nombre moyen d'années que les résidents ont vécus dans l'immeuble, ayant passé de 13 à 13,5 ans. Cet indicateur démontre une réussite importante dans la stabilisation de la situation des résidents et la prévention des rechutes.

Ceci dit, ce fut tout de même une année difficile. Les travaux sur l'immeuble et sur la rue Bercy ne font que s'étirer dans le temps et se complexifier dans le contexte de la pandémie. Cet état de fait mène à plusieurs frustrations légitimes sur l'immeuble. Sidalys a multiplié les représentations avec la SHDM afin de trouver des moyens d'accélérer les travaux. En fin d'année financière, les travaux structurels ont finalement été entamés et nous espérons que ça permettra l'amélioration du milieu de vie.

Pour l'année à venir, Sidalys a signé un bail afin d'occuper un logement, le 102, dans l'immeuble afin d'offrir un milieu d'intervention plus confidentiel et faire du reste du logement

un espace commun géré par les résidents pour les résidents. Un bel exemple d'empowerment citoyen.

Cette initiative aidera à améliorer le climat de l'immeuble et favorisera la mobilisation des résidents.



Les Habitations Jean-Pierre Valiquette en quelques chiffres (1^{er} avril 2020 > 31 mars 2021)

17

locataires

1

locataire avec enfants

60,51 ANS

moyenne d'âge

15 ANS

moyenne d'années
d'infection

13,5 ANS

moyenne d'années
aux habitations

17

nombre de locataires
sous ARV

13

partenaires impliqués

17 (100 %)

CV indétectable



CENTRE SIDA SECOURS

Le centre Sida Secours est une maison d'hébergement 24/7 pour personnes atteintes, ou à risque important d'être infectées par un ITSS, en situation d'itinérance ou en précarité de logement. L'objectif premier de la ressource est d'offrir un endroit pour stabiliser la situation de santé de l'individu, entamer les démarches pour organiser sa situation et l'accompagner dans ses démarches de réinsertion sociale et d'accès au logement.

L'unicité du Centre Sida Secours est que la consommation de drogue et d'alcool est permise dans la ressource. Le matériel de consommation est à la disposition des résidents et nous réalisons la gestion de leur médication, notamment les narcotiques. Nous accueillons la personne dans son entièreté et nous l'aidons à reprendre un contrôle sur sa vie.

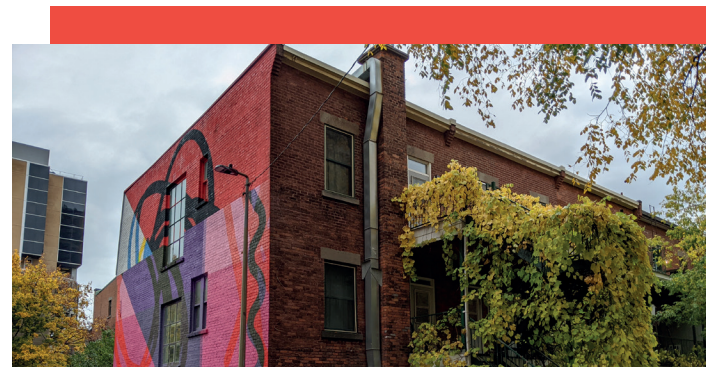
Lors d'un séjour au Centre Sida Secours, l'utilisateur entame les premières étapes pour une sortie de l'itinérance. Si ses démarches nécessitent du soutien au niveau de sa consommation, ses troubles de santé mentale ou ses problèmes de santé, nous l'accompagnons dans ses démarches afin de réduire les défis auxquelles il affronte et lui fournir l'aide nécessaire.

En raison de la pandémie, notre offre de service a malheureusement dû être limitée afin de respecter les différentes consignes sanitaires de la santé publique. Nous avons donc assisté à une baisse dans le nombre de séjours et de personnes accueillies durant l'année. Toutefois, la durée moyenne des séjours a augmenté de 50% comparée à la dernière année. Les résidents sont restés plus longtemps dans la ressource et

notre taux d'occupation a donc été le plus élevé depuis bien des années (90%).

Quoique cette limite de service soit désolante dans le contexte de la crise d'itinérance à Montréal, nous n'avons pas eu d'éclosion de cas de Covid-19 dans la ressource. 1 seul cas de Covid-19 a été recensé pour toute l'année et nos services ont donc pu opérer sans interruption!

Toutefois, sur le fond de ces belles réussites et l'implantation d'une atmosphère de travail positif, de nouveaux défis font leur apparition. L'âge de l'immeuble se fait sentir avec des problèmes de plomberie, chauffage, ventilation et d'électricité qui s'aggravent. De plus, le renouvellement de l'équipe a également permis de constater que plusieurs de nos pratiques devaient être modernisées. Sidalys et l'équipe de CSS sont prêts à surmonter ces défis dans la poursuite de sa mission et le perfectionnement continu de son offre de service.



Le Centre Sida Secours en quelques chiffres (1^{er} avril 2020 > 31 mars 2021)

60

séjours
(moyenne de 30 jours/séjour)

90 %

taux d'occupation

39 HOMMES
5 FEMMES

48 ANS

moyenne d'âge

5086

repas servis

38

résidents vivant avec
le VIH (86 % de nos
usagers de l'année)

9 %

proviennent
du milieu carcéral

2 %

1 résident avec profil à
risque sans diagnostic
de VIH/VHC

9 % (4 RÉSIDENTS) ÉTAIENT NOUVELLEMENT DIAGNOSTIQUÉS DU VIH

62 %

ont une charge virale
indétectable
à leur arrivée
(7 personnes / monoinfectées VHC
– 16% des usagers)

57 %

présentent une
comorbidité de santé
mentale

66 %

disent consommer
des drogues variées
sur une base régulière

36 %

présentent une comorbidité
de santé mentale et disent
consommer des drogues
variées sur une base
régulière

2020-2021 en un clin d'œil

Avril 2020 Confinement total – le début de la crise sanitaire.

Juin 2020 Les travaux de réfection du drain principal débutent aux Habitations Jean-Pierre-Valiquette.

Août 2020 Corinne Payaud et Isabel Montpas, codirectrices générales, quittent Sidalys. Elles sont remplacées par Quentin A. Desrosiers le nouveau directeur général.

Octobre 2020 Début des modifications des pratiques de gestion des ressources humaines. Une approche de gestion holistique est mise de l'avant pour changer le climat de travail et favoriser la rétention des employés.

Décembre 2020 Le déménagement à la Maison Amaryllis se réalise! Au 1er décembre les résidents dorment dans leurs nouveaux logis. L'équipe commence à s'installer.

Février 2021 Première rencontre conjointe entre la Fondation et l'OSBL Sidalys. Bonification des services aux résidents.

Mai 2020 Le centre Sida Secours se fait peau neuve, on change les couleurs des murs.

Juillet 2020 Le CA débute la démarche de sélection pour une nouvelle direction générale.

Septembre 2020 Resserrement du protocole Covid-19 de Sidalys. La nouvelle direction débute la décentralisation des responsabilités et l'implantation d'une nouvelle logique de gestion.

Novembre 2020 Réalisation de l'AGA 2019-2020 et Sidalys accueille 3 nouveaux administrateurs.rices.

Janvier 2021 Début du couvre-feu pour l'ensemble du Québec. Début de la formalisation des approches distinctes des points de services de Sidalys.

Mars 2021 L'achèvement substantiel de la Maison Amaryllis se réalise et les premiers mois d'opérations permettent de cibler les besoins d'amélioration pour la bonne opération des ressources.





SIDALYS

sidalys.org